

Kaderregeling VierSlagLeren 2015 - 2017

Inleiding

In het sectorakkoord primair onderwijs (po) wordt de ambitie uitgesproken om het aantal masteropgeleide leraren in het po te verhogen. De doelstelling is dat in 2020 30% van de leraren in het po een master of wo-bachelor heeft afgerond (en in 2017 23%). Hiertoe moet onder andere het gebruik van de Lerarenbeurs aantrekkelijker worden door versoepeling van voorwaarden en door extra vervangingsvergoeding.

Daarnaast is het (dreigend) verlies van een generatie jonge leraren een groot arbeidsmarktknelpunt in het po. Met name door dalende leerlingenaantallen wordt het steeds moeilijker voor schoolbesturen om jongeren aan te nemen.

Doel regeling

Met onderhavige regeling wordt zowel bijgedragen aan de verhoging van het aantal masteropgeleiden als aan het tegengaan van werkloosheid onder startende leraren. Met de regeling worden vier slagen gemaakt:

1. Bevordering van de professionele ontwikkeling van leraren door te zorgen voor meer masteropgeleiden.
2. Behouden van startende leraren voor het po door het creëren van vacatureruimte voor pabo-afgestudeerden.
3. Bevordering van het leren van elkaar door samenwerking van startende en zittende leraren in duo's.
4. Bevordering van schoolontwikkeling door de duo's te laten werken aan projecten voor actieve veranderingen en verbeteringen in de school.

Inhoud regeling

- Een zittende po-leerkracht gaat een master volgen met behulp van de Lerarenbeurs en wordt daarvoor maximaal twee dagen per week vrijgesteld van lesgevende taken gedurende 2 jaar. Deze uren zijn bedoeld voor het volgen van de opleiding en andere werkzaamheden (zoals werken aan schoolontwikkeling en begeleiding van de startende leerkracht).
- De vrijgekomen uren worden ingevuld door een startende leerkracht zonder reguliere baan in het po (na 31 mei 2011 afgestudeerd) die tevens een master gaat volgen en daarnaast maximaal 8 uur verletkosten vergoed krijgt uit de Lerarenbeurs. De startende leerkracht krijgt een dienstverband voor twee x 1 jaar voor minimaal de vervangingsuren van de zittende leerkracht vermeerderd met het eigen studieverlof (8 uur naar rato wtf) (minimaal 16 uur). De zittende leerkracht en de startende leerkracht vormen een duo. Idealiter staan zij ook samen voor één groep en zorgt de zittende leerkracht voor de begeleiding van de startende leerkracht, maar dit is niet in alle gevallen mogelijk.
- De zittende leerkracht en de startende leerkracht werken samen aan schoolontwikkeling binnen de po-school.
- Als tegemoetkoming in de verletkosten van de zittende leerkracht is per duo € 16.000 beschikbaar voor de duur van 2 jaar naast de vergoeding voor de studiekosten en studieverlof uit de Lerarenbeurs.

Uitgangspunten

De minister heeft een aantal uitgangspunten voor de regeling geformuleerd:

- De werkgever ontvangt een vergoeding uit de Lerarenbeurs voor maximaal 8 uur voor verletkosten (naar rato wtf) van zowel de zittende als de startende leerkracht. Deelname aan VierSlagLeren biedt de zittende leerkracht extra verleturen in aanvulling op de vergoeding uit de Lerarenbeurs (studieverlof): in totaal gaat het om maximaal twee dagen vrijstelling van lesgevende taken!
- De baangarantie voor de startende leerkracht is na afloop van het 2-jarige traject niet verplicht.
- Indien sprake is van herbenoemingsverplichtingen eigen wachtgelders, een sociaal plan of RDDF bij de start van het schooljaar 2015/2016 kan een schoolbestuur geen gebruik maken van de regeling.

Toekenningsprocedure

Schoolbesturen of samenwerkende schoolbesturen hebben **van 1 april tot 1 juli 2015** gelegenheid om voor het schooljaar 2015/2016 **duo's** van kandidaten aan te melden (via een aanmeldformulier op de website). Naast het aanvraagformulier vragen de kandidaten digitaal de lerarenbeurs aan bij DUO.

Voorwaarden en criteria

1. De masteropleiding duurt maximaal 2 jaar. Voor tranche 2015 geldt dat de opleiding loopt van schooljaar 2015/2016 tot en met schooljaar 2016/2017.
2. Het schoolbestuur biedt de startende leerkracht een contract voor minimaal de vervangingsuren en eigen studieverlofuren (minimaal 16 uur). Dit kan in de vorm van een jaarcontract met verlenging van 1 jaar bij voldoende functioneren.
3. Het schoolbestuur heeft een inspanningsverplichting om de startende leerkracht na afloop van de opleiding aan een baan in het po te helpen.
4. Per koppel is er een vergoeding van € 16.000,- beschikbaar bestemd voor verletkosten van de zittende leerkracht voor de duur van 2 jaar. Eventuele overige kosten komen voor rekening van het schoolbestuur. Bij de toekenning wordt hiervan 50% (€ 8.000,-) uitgekeerd.
Na het eerste studiejaar dient het inschrijvingsbewijs van het tweede studiejaar (van zowel zittende als startende leerkracht) te worden ingediend. Op basis daarvan wordt 25 % (€ 4.000,-) uitgekeerd. Na afloop van het tweede studiejaar wordt de resterende 25% (€ 4.000,-) uitgekeerd.
5. Mocht één van de kandidaten de opleiding en/ of het arbeidscontract voortijdig willen beëindigen, dan dient het Arbeidsmarktplatform PO en de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) hierover direct te worden geïnformeerd (zie ook de tabel).
 - a. Bij voortijdig beëindigen van de opleiding door de zittende leerkracht worden de studieverlofuren vanuit DUO voor het resterende schooljaar vergoed omdat de startende leerkracht onder meer voor deze uren is aangesteld. Indien de ervaren leerkracht minder dan 15 studiepunten heeft behaald worden de vergoede studiekosten teruggevorderd. Het schoolbestuur dient een gedateerde verklaring van stopzetting van de studie aan te leveren. Het jaarcontract voor de startende leerkracht blijft in dat studiejaar van kracht. Hij/zij krijgt tevens in het hele studiejaar de verletkosten vergoed via de Lerarenbeurs. In het volgende studiejaar is voor de startende leerkracht het reguliere lerarenbeursregime van kracht wanneer geen vervangende zittende leerkracht wordt gevonden (zie tabel hieronder). Voor wat betreft de vergoeding vanuit het Arbeidsmarktplatform PO geldt:
Alleen de verletkosten tijdens de studieperiode van de zittende leerkracht worden vergoed naar rato van het aantal maanden dat de zittende leerkracht aan de studie heeft deelgenomen (€ 700,- per maand). Eventueel teveel betaalde voorschotten worden teruggevorderd. Het schoolbestuur heeft wel de mogelijkheid een andere zittende leerkracht te zoeken die een master (evt. in het volgende schooljaar) wil volgen. In dat geval kan van de resterende vergoedingsmogelijkheden gebruik worden gemaakt totdat de startende leerkracht zijn master heeft behaald. Het kan dus zo zijn dat voor het tweede jaar van de opleiding van deze nieuwe zittende leerkracht geen vergoeding VierSlagLeren meer verstrekt wordt, omdat de startende leerkracht zijn opleiding dan heeft afgerond.

- b. Indien de startende leerkracht voortijdig stopt met studie en/ of werk dient het schoolbestuur een vervanger te zoeken voor de verleturen van de zittende leerkracht. Hij/ zij gaat tevens een master volgen in het volgende studiejaar. Deze vervangende startende leerkracht krijgt dan in het volgende studiejaar nog 1 jaar de extra verleturen in het kader van VierSlagLeren. In het daarop volgende jaar valt hij/zij onder het reguliere regime van de Lerarenbeurs. Het schoolbestuur heeft een inspanningsverplichting naar deze vervangende startende leerkracht om hem/haar te helpen met het vinden van een baan in het po.
Voor de startende leerkracht die tussentijds stopt, geldt dat hij/ zij bij het behalen van minder dan 15 studiepunten de reeds uitgekeerde studiekosten moet terugbetalen. Bovendien stopt het studieverlof van deze startende leerkracht en worden eventuele voorschotten door DUO teruggevorderd. De subsidie voor het studieverlof zal naar rato worden teruggevorderd.
6. Indien de opleiding van een van de deelnemers door omstandigheden langer dan twee jaar duurt, dan blijft de maximumvergoeding € 16.000,-. Na 2 jaar valt de deelnemer onder het reguliere regime van de Lerarenbeurs.
7. Als bijlagen bij het aanmeldformulier wordt meegestuurd:
- Afschrift van het aanvraagformulier voor de Lerarenbeurs van zowel de zittende als de startende leerkracht
 - Een schriftelijke verklaring van de startende leerkracht dat hij/ zij geen regulier dienstverband in het po heeft op het moment van indiensttreding in het kader van VierSlagLeren en na 31 mei 2011 is afgestudeerd.
8. De werkgever verklaart in het aanmeldformulier dat hij de startende leerkracht een jaarcontract geeft voor minimaal de uren dat de startende leerkracht de zittende leerkracht vervangt vermeerderd met zijn/haar studieverlofuren (minimaal 16 uur). Daarnaast zegt het schoolbestuur in zijn verklaring toe dat hij zich zal inspannen na afloop van de opleiding om de startende leerkracht aan een aanstelling te helpen alsmede garandeert hij een goede begeleiding van de startende leerkracht.

Gevolgen indien één van de kandidaten de opleiding en/ of het arbeidscontract voortijdig wil beëindigen

Uitval door:	Gevolgen zittende leerkracht (en)	Gevolgen starter(s)	Gevolgen schoolbestuur
Zittende leerkracht in 1 ^e studiejaar	<p>1^e jaar: Geen studieverlof meer voor 1^e zittende leerkracht en geen vergoeding meer vanuit VierSlagLeren.</p> <p>2^e jaar: .nieuwe zittende leerkracht ontvangt studieverlof max 8 uur naar rato wtf en vergoeding vanuit VierSlagLeren.</p> <p>3^e jaar: nieuwe zittende leerkracht ontvangt studieverlof max 8 uur naar rato wtf.</p>	<p>1^e jaar: Geen. Jaarcontract gebaseerd op studieverlof zittende leerkracht, eigen studieverlof uit Lerarenbeurs en vergoeding vanuit VierSlagLeren.</p> <p>2^e jaar: Mogelijk. Nieuw jaarcontract gebaseerd op studieverlof nieuwe zittende leerkracht, eigen studieverlof uit Lerarenbeurs en vergoeding vanuit VierSlagLeren.</p>	<p>Extra kosten starter voor rekening schoolbestuur 1^e jaar (in casu extra kosten i.v.m. geen vergoeding meer vanuit VierSlagLeren. De studieverlofuren van de zittende leerkracht worden vanuit DUO voor het resterende schooljaar wel vergoed omdat de starter onder meer voor deze uren is aangesteld).</p> <p>Op zoek naar nieuwe zittende leerkracht voor nieuwe schooljaar.</p>
Zittende leerkracht in 2 ^e studiejaar	<p>Geen studieverlof meer en geen vergoeding meer vanuit VierSlagLeren.</p>	<p>Geen. Jaarcontract gebaseerd op studieverlof zittende leerkracht, eigen studieverlof uit Lerarenbeurs en vergoeding vanuit VierSlagLeren.</p>	<p>Extra kosten starter voor rekening schoolbestuur. (in casu extra kosten i.v.m. geen vergoeding meer vanuit VierSlagLeren. De studieverlofuren van de zittende leerkracht worden vanuit DUO voor het resterende schooljaar wel vergoed omdat de starter onder meer voor deze uren is aangesteld).</p>
Startende leerkracht 1 ^e studiejaar	<p>Geen</p> <p>2^e jaar: zittende leerkracht ontvangt studieverlof max 8 uur naar rato wtf uit Lerarenbeurs en vergoeding vanuit VierSlagLeren.</p>	<p>Contract starter vervalt.</p> <p>Voor nieuwe starter geldt: 1^e jaar contract gebaseerd op studieverlof zittende leerkracht Lerarenbeurs en vergoeding vanuit VierSlagLeren.</p> <p>2^e jaar: nieuwe starter krijgt jaarcontract gebaseerd op studieverlof zittende leerkracht, eigen studieverlof uit Lerarenbeurs en vergoeding vanuit VierSlagLeren.</p> <p>3^e jaar (tweede studiejaar nieuwe starter): geen contract meer, studie valt onder normaal regime Lerarenbeurs.</p>	<p>Op zoek naar nieuwe starter die 2^e schooljaar ook een master volgt.</p>
Startende leerkracht 2 ^e studiejaar	<p>Geen</p>	<p>Contract starter vervalt.</p> <p>Voor nieuwe starter geldt: contract gebaseerd op studieverlof zittende leerkracht Lerarenbeurs en vergoeding vanuit VierSlagLeren.</p>	<p>Op zoek naar nieuwe starter die contract krijgt voor studieverlof zittende leerkracht en extra vergoeding vanuit VierSlagLeren</p>